



OFFRE D'EMPLOI COORDINATEUR(-RICE) PÔLE MULTI-SERVICES

CONTEXTE – QUI SOMMES NOUS ?

Acti'Val73 est une Entreprise à But d'Emploi (EBE) de 30 salariés créée depuis septembre 2023 dans le cadre de l'expérimentation nationale **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)**.

L'expérimentation TZCLD repose sur 3 piliers :

- **Personne n'est inemployable**, lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- **Ce n'est pas le travail qui manque**, un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- **Ce n'est pas l'argent qui manque**, la privation durable d'emploi coûte plus cher à la collectivité que la création des emplois nécessaires pour faire de l'emploi un droit.

En tant qu'Entreprise à But d'Emploi (EBE) de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), notre structure a pour mission de créer des emplois pour les personnes privées durablement d'emploi, en développant des activités répondant aux besoins non couverts du territoire.

Acti'Val73 propose des services aux collectivités, aux habitants et aux entreprises sur le territoire des **21 communes du Val Gelon**, regroupés en **6 pôles d'activités** :

- **ESPACES VERTS** : entretien des espaces verts et forestiers et aménagements d'espaces naturels.
- **MULTI-SERVICES** aux collectivités (propreté dans la ville, petits travaux de voiries ou de maçonnerie, etc.)
- **ATELIER DE REEMPLOI DU BOIS**: fabrication d'objets à partir de bois récupérés
- **TEXTILE**: un magasin friperie en centre-ville et un atelier de création textile
- **MOBILITE**: service de mobilité solidaire pour les habitants
- **ADMINISTRATIF** : fonctions supports.

Dans ce cadre l'EBE souhaite recruter un.e coordinateur.rice pour :

- Coordonner les activités du pôle Multi-services et accompagner le démarrage d'une nouvelle activité de blanchisserie
- Inscrire les salariés dans une dynamique d'emploi afin qu'ils acquièrent l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle

Il/elle travaillera en collaboration avec l'équipe encadrante composée d'une équipe de direction (Directrice, directrice-adjointe) et d'une équipe de deux coordinateurs d'activités.

POSTE

Le/la coordinateur.ice est sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice. Il/elle encadre les équipes de salariés des pôles concernés (30 salariés au total, répartis en pôles d'activités). Il/elle est amené à collaborer avec les publics, les clients, les fournisseurs et partenaires de l'entreprise.

PRINCIPALES MISSIONS

1. **Planification et organisation du travail des équipes**
 - Organiser le déroulement des activités pour les équipes et participer à l'élaboration du planning
 - Créer et mettre en œuvre les outils de gestion d'activités (modes opératoires, outils de management visuel, outils de reporting, etc.)
 - Assurer le respect permanent des consignes d'hygiène et de sécurité et la bonne gestion et l'entretien du matériel de travail



- Transmettre les décisions ou informations
 - Anticiper et gérer les besoins relatifs aux activités (achats, réservations, matériel, temps...)
- 2. Encadrement et accompagnement de la montée en compétences des équipes**
- Animer le collectif de travail, de manière participative et inclusive
 - Intégrer et former les salariés aux bonnes pratiques, savoir-faire et savoir-être du métier
 - Suivre et accompagner les salariés en encourageant la prise d'initiative (valoriser)
 - Identifier les besoins de formation et les relayer à la directrice adjointe
 - Aider à la gestion des conflits
 - Garantir le respect de la charte de valeur
- 3. Développement et gestion commerciale**
- Participer à l'analyse du développement de nouvelles activités à partir des compétences des salariés et des besoins du territoire
 - Rechercher des opportunités commerciales en contactant les potentiels clients collectivités et entreprises
 - Travailler en collaboration étroite avec les partenaires opérationnels
 - Fidéliser les clients et suivre la satisfaction des clients

Les missions peuvent être amenées à évoluer avec le développement de la structure et des activités.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à Durée Indéterminée
- Temps complet : 37h hebdomadaire (RTT)
- Lieu de travail : La Croix La Rochette
- Salaire : Rémunération : 27800 € brut annuel
- Statut : agent de maîtrise
- Poste à pourvoir le 19 mai 2025

PROFIL RECHERCHE – Vous êtes la bonne personne si ...

- Vous avez une **expérience d'encadrement** d'équipe
- Vous aimez travailler en **équipe** de manière collaborative, accompagner les progrès des salariés, **transmettre** les savoirs avec **pédagogie** et apprendre avec eux
- Vous êtes adaptable et doté de souplesse d'esprit ce qui vous permet d'évoluer dans un contexte en permanente évolution
- Vous êtes tourné vers la **recherche de solutions**
- Vous êtes à l'aise dans la **pluriactivité** et la **polyvalence**
- Vous êtes doué d'une grande capacité **d'organisation** et de structuration
- Vous avez le **sens de l'accueil**, de l'animation, du service
- Vous voulez rejoindre une aventure collective ambitieuse et engagée.
 - Réel intérêt pour les différentes activités développées par Acti'Val73
 - Adéquation avec les objectifs et les contraintes du projet TZCLD (curiosité et envie)
- Des compétences dans le domaine des petits travaux, bricolage (peinture, petite maçonnerie, petite réparation) serait un plus

Pour postuler, envoyez votre **lettre de motivation et CV** à dir-adjoint@actival73.fr avant le **31 mars 2025**.